

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penilaian budaya kerja 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) di bengkel PT. Satria Trans Jaya, dapat disimpulkan bahwa penerapan budaya kerja 5R masih sangat kurang. Hal ini dapat dilihat dari hasil penilaian setiap aspek 5R sebagai berikut :
 - a. Ringkas : penerapan budaya kerja Ringkas di bengkel PT. Satria Trans Jaya berada pada presentase 33,33%, yang menunjukkan kategori penerapan masih kurang. Pemisahan barang, penempatan peralatan dan barang yang masih sembarangan, serta fasilitas yang ada belum dimanfaatkan dengan baik, menjadi penyebab penerapan aspek Ringkas sangat kurang.
 - b. Rapi : pada penerapan budaya kerja Rapi di bengkel PT. Satria Trans Jaya memiliki nilai presentase 20%, yang menunjukkan kategori masih buruk. Hal ini disebabkan, Banyaknya barang atau peralatan yang diletakan dengan sembarangan di area kerja, dikarenakan belum adanya standar penempatan serta garis demarkasi yang jelas. Sehingga hal ini dapat mengganggu aktivitas perbaikan kendaraan pada area kerja, standar penempatan peralatan dan barang perlu diterapkan dengan lebih tegas, serta fasilitas penyimpanan dapat dimanfaatkan dengan baik.
 - c. Resik : penerapan budaya kerja Resik di bengkel PT. Satria Trans Jaya memiliki nilai presentase 40% yang menunjukkan bahwa kategori penerapan masih kurang. Tanggung jawab atau kesadaran masing masing mekanik dalam menjaga area kerja agar selalu bersih, Keterbatasan fasilitas kebersihan juga menjadi faktor yang menghambat penerapan budaya kerja resik di bengkel, sehingga perlunya peningkatan kesadaran dan tanggung jawab masing-masing individu untuk selalu menjaga kebersihan lingkungan kerja.
 - d. Rawat : penerapan budaya kerja Rawat memiliki nilai presentase 20%, yang menunjukkan bahwa karegori penerapan masih buruk.

Hal ini disebabkan tidak adanya standar yang jelas, sosialisasi serta pengawasan yang konsisten, pelaksanaan budaya kerja 5R belum dapat di jalankan secara efektif.

- e. Rajin : penerapan budaya kerja Rajin berada pada nilai presentase 26%. Hal ini menunjukkan bahwa kategori penerapan masih kurang, yang diakibatkan kebiasaan mekanik yang belum memahami dan pengawasan terhadap penerapan budaya kerja 5R menjadi faktor. Dan kondisi lingkungan kerja.
2. Berdasarkan hasil Analisa bengkel PT. Satria Trans Jaya perlu melakukan langkah-langkah perbaikan. Berikut ini rekomendasi yang tepat dilakukan :
 - a. Budaya kerja 5R
 1. Membuat dan menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang jelas dan harus di ikuti oleh semua karyawan yang berada di bengkel PT. Satria Trans Jaya. (Seperti membuat SOP atau kebijakan 5R, membuat form *checklist* barang dan peralatan, merancang standar pelabelan, serta membuat jadwal piket pembersihan).
 2. Pengawasan dan evaluasi rutin dari manajemen perusahaan.
 3. Peningkatan kesadaran dan pemahaman dengan cara sosialisasi, media visual seperti poster atau pelatihan.
 4. Tindakan tegas dalam penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) menegur karyawan yang tidak melaksanakan sesuai dengan peraturan yang telah dibuat.
 - b. Penataan ulang area kerja
 1. Membuat garis demarkasi atau garis pembatas antara tempat peralatan dan barang.
 2. Merancang tempat penyimpanan sesuai dengan Tingkat kebutuhan atau peningkatan fasilitas area kerja.

V.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dibuat maka dapat diberikan saran-saran, baik bagi Perusahaan maupun bagi penelitian selanjutnya sebagai berikut :

1. Perusahaan

Pihak Perusahaan PT. Satria Trans Jaya, dapat mempertimbangkan hasil penelitian dan rekomendasi untuk dapat diaplikasikan ke dalam bentuk nyata atau sebagai pedoman untuk langkah perbaikan budaya kerja 5R pada bengkel dan *desain* tata letak fasilitas bengkel agar menciptakan budaya atau lingkungan kerja yang efektif, aman dan nyaman.

2. Penelitian selanjutnya.

Kepada penelitian selanjutnya dapat diharapkan untuk menyempurnakan *desain* dengan bentuk yang lebih baik lagi, dengan mengkaji metode lain yang dapat mendukung dalam merancang tata letak fasilitas, yang mempertimbangkan material, aktivitas, dan hubungan antara area kerja untuk mencapai efisien yang optimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Amini, S., Sokhibi, A., Alifiana, M. A., & Meldra, D. (2023). Analisa Penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pada Pt. Sari Warna Asli Kudus. *Journal Of Industrial Engineering And Technology (Jointech) Universitas Muria Kudus*, **3(1)**, 156–167.
- Anggela, P., Nababan, A. Y. M., & Sujana, I. (2023). Perancangan Ulang Tata Letak Fasilitas Dengan Metode Systematic Layout Planning Pada PT Tri Mandiri Sejati. *JATI UNIK: Jurnal Ilmiah Teknik Dan Manajemen Industri*, **7(1)**, 54–86.
- Anggraini, S., Safarudin, S., Octovindo, M., & Rohman, B. (2022). Analisis Penerapan Prinsip 5R Pada Bagian Stasiun Kerja Packer Di PT.Semen Baturaja (PERSERO) Tbk. *JIMR: Journal Of International Multidisciplinary Research*, **1(02)**, 326–334.
- Arawinda, A. N., Shafwa, M., Siallagan, T. C., & Jilani, I. (2024). Perancangan Ulang Tata Letak Laris Mart dengan Pendekatan Activity Relationship Chart (ARC) dan Total Closeness Rating (TCR). *Jurnal Sains Student Research*, **2(3)**, 231–236.
- Budiarto, A. (2024). *HAPIJIRA: SNI 6350-2023 Demarkasi Di Pertambangan*. <https://www.minesafety.id/2024/03/hapijira-sni-6350-2023-demarkasi-di.html>
- Darmawati, D. (2023). Analisis Manajemen Pembelajaran Pendidikan Pancasila Dalam Meningkatkan Pemahaman Nilai-Nilai Pancasila Pada Mahasiswa Semester I Prodi Pendidikan Jasmani Unimerz Tahun 2022. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, **2(10)**, 3937–3946.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, **5(1)**, 369–373.
- Ghufroon, A., Suwarna, Sudiyatno, Sunarto, S., Andayani, S., Setiadi, B. R., & Ismara, I. (2018). *Modernisasi Bengkel Laboratorium Kejuruan Abad*. Jakarta. Kemendikbud.
- Gunawan, M. S. (2021). Analisis Penerapan 5R Pada PT Sukun Transport Logistik. *Journal Of Industrial Engineering And Technology (Jointech) Universitas Muria Kudus*, **1(2)**, 97–107.
- Izzazulqaq, R., Priyana, E. D., & Rizqi, A. W. (2022). Analisis 5R Pada Area Workshop PT. Wilmar Nabati Indonesia. *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri*, **20(1)**, 333–338.
- Kamaruddin, I., Firmansah, D., Zulkifli, Amane, A. P. O., Nasarudin, Samad, M. A., & Haerudin. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pagang: PT Global Eksekutif Teknologi.

- Kementerian Perindustrian Dan Perdagangan. (1999). *Keputusan Menteri Perindustrian Dan Perdagangan No. 551 Tahun 1999 tentang Bengkel Umum Kendaraan Bermotor.*
- Kementerian PU-PR. (2017). *Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia No. 14 Tahun 2017 tentang Persyaratan Kemudahan Bangunan Gedung.*
- Kementerian Tenaga Kerja. (2018). *Permenaker RI No. 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja.*
- Khaerunnisya, A. P. (2019). *Implementasi Konsep 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pada Gudang PT Futari Mecca Utama Bekasi.* 8(5), 55.
- Madani, R. R., & Azizah, F. N. (2023). Implementasi Metode 5S Pada Bengkel Tanker Truck (Studi Kasus: CV. XYZ). *Jurnal Serambi Engineering*, **8(2)**, 5115–5123.
- Matulesy, J., Silalahi, P. P., & Latuconsina, R. (2022). Standarisasi Bengkel Pendidikan Otomatis Berbasis Industri. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Iron*, **5(01)**, 432–436.
- Mayandari, W. R., & Inayah, Z. (2023). Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kecelakaan Kerja Terhadap Kejadian Kecelakaan Pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, **9(11)**, 608–616.
- Novitasari, D. (2022). *Manajemen Operasi Konsep dan Esensi.* Yogyakarta: STIE Widya Wiwaha.
- Pangaribuan, R. K. (2022). *Perancangan Budaya Kerja 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Di PT. Andalas Citra Elektrindo.*
- Parmasari, D. H., & Nugroho, B. S. (2020). Analisis Penerapan Prinsip 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Di Bengkel X, Kecamatan Mlati, Kabupaten Sleman, Yogyakarta. *Visikes*, **19(1)**, 1–15.
- Patrianagara, P., & Riandadari, D. (2020). Evaluasi Penerapan Seiri, Seiton, Seiketsu dan Shitsuke (5S) di Bengkel Honda Graha PT. Supreme Surabaya Motor Service. *JPTM*, **10(01)**, 87–96.
- Rasikhak, G. S., Kurnia, K. P., Istiqomah, N. H., Puteri, C. A., & Lestari, N. (2024). Analisis Perancangan Ulang Tata Letak Fasilitas UD. Osha Snack Menggunakan Metode ARC dan TCR. *Indonesian Research Journal on Education*, **4(4)**, 2073 – 2079.
- Reza, M. K., & Widagdo, J. (2020). Adenium Boehmianum dalam Perancangan Kursi Taman. *Suluh Jurnal Seni Desain Budaya*, **3(2)**, 96–108.
- Saputra, L.A. (2024). *BPJS Ketenagakerjaan: Kecelakaan Kerja Makin Marak dalam Lima Tahun Terakhir.*
<https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/28681/Kecelakaan-Kerja-Makin-Marak-dalam-Lima-Tahun-Terakhir>

- Setiawan, D. B., Supriyo, Subakti, A., & Abdillah, R. A. (2016). Penilaian Keandalan Bangunan Aspek Persyaratan Keselamatan Pada Gedung Bengkel Baja Jurusan Teknik Sipil Polines. *Prosiding Seminar Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Polines*, **29**, 1–23.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, **9(4)**, 2721–2731.
- Sudirman, Kondolayuk, M. L., Sriwahyuningrum, A., Cahaya, I. M. E., Astuti, N. L. S., Jan Setiawan, Tandirerung, W. Y., Rahmi, S., Nusantari, D. O., Indrawati, F., Fitriya, N. L., Aziza, N., Kurniawati, N., Wardhana, A., & Hasanah, T. (2020). *Metodologi Penelitian 1*. CV. Media Sains Indonesia: Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Wibowo, R. A., & Hidayah, R. N. (2021). Usulan Perbaikan Lingkungan Kerja dengan Metode 6S di Bengkel XYZ Daerah Istimewa Yogyakarta. *Seminar Dan Konferensi Nasional IDEC, Juli*, 1–4.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, **17(2)**, 142–156.
- Widnyana, I. P., Ardiana, I. W., Wolok, E., & Lasalewo, T. (2022). Penerapan Diagram Fishbone dan Metode Kaizen untuk Menganalisa Gangguan pada Pelanggan PT PLN (Persero) UP3 Gorontalo. *Jambura Industrial Review*, **2(1)**, 1–9.
- Zaenuddin. (2022). *Pengertian Analisis, Tujuan & Analisis Menurut Para Ahli*. <https://artikelsiana.com/pengertian-analisis-tujuan-analisis>