

SKRIPSI
ANALISIS BUDAYA KERJA PEMELIHARAAN DAN
PERBAIKAN MENGGUNAKAN METODE 5R DAN
REDESAIN TATA LETAK FASILITAS BENGKEL
PT. SATRIA TRANS JAYA

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Ahli Sarjana Terapan



Disusun Oleh :

AIDIL WIRAYUDA

20.02.2061

PROGRAM SARJANA TERAPAN
PROGRAM STUDI TEKNOLOGI REKAYASA OTOMOTIF
POLITEKNIK KESELAMATAN TANSPORTASI JALAN
TEGAL
2025

SKRIPSI
ANALISIS BUDAYA KERJA PEMELIHARAAN DAN
PERBAIKAN MENGGUNAKAN METODE 5R DAN
REDESAIN TATA LETAK FASILITAS BENGKEL
PT. SATRIA TRANS JAYA

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Ahli Sarjana Terapan



Disusun Oleh :

AIDIL WIRAYUDA

20.02.2061

PROGRAM SARJANA TERAPAN
PROGRAM STUDI TEKNOLOGI REKAYASA OTOMOTIF
POLITEKNIK KESELAMATAN TANSPORTASI JALAN
TEGAL
2025

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS BUDAYA KERJA PEMELIHARAAN DAN PERBAIKAN MENGUNAKAN METODE 5R DAN REDESAIN TATA LETAK FASILITAS

BENGKEL PT. SATRIA TRANS JAYA

*ANALYSIS OF MAINTENANCE AND REPAIR WORK CULTURE USING THE 5R
METHOD AND REDESIGN OF WORKSHOP FACILITY LAYOUT*

PT. SATRIA TRANS JAYA

Disusun oleh :

AIDIL WIRAYUDA

20.02.2061

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1



Sugiyarto, S.Pd., M.Pd.

NIP.198501072008121003

Tanggal : 28, Maret 2025

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS BUDAYA KERJA PEMELIHARAAN DAN PERBAIKAN
MENGUNAKAN METODE 5R DAN REDESAIN TATA LETAK FASILITAS
BENGKEL PT. SATRIA TRANS JAYA**

*ANALYSIS OF MAINTENANCE AND REPAIR WORK CULTURE USING THE 5R
METHOD AND REDESIGN OF WORKSHOP FACILITY LAYOUT*

PT. SATRIA TRANS JAYA

Disusun oleh :

AIDIL WIRAYUDA

20.02.2061

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal: 24, Juli 2025

Ketua Sidang

Ethys Pranoto, S.T., M.T.

NIP. 198006022009121001

Tanda tangan



Penguji 1

Sugiyarto, S.Pd., M.Pd.

NIP. 198501072008121003

Tanda Tangan

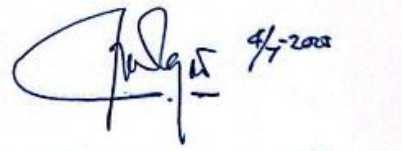


Penguji 2

Nanang Okta Widiandaru, S.Pd., M.Pd.

NIP. 197510282008121002

Tanda Tangan



Ketua Program Studi
Teknologi Rekayasa Otomotif



Ery Muthoriq, S.T. M.T.
NIP. 198307042009121004

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aidil Wirayuda

Notar : 20.02.2061

Program Studi : Sarjana Terapan Teknologi Rekayasa Otomotif

Menyatakan bahwa tugas akhir ini dengan judul **“ANALISIS BUDAYA KERJA PEMELIHARAAN DAN PERBAIKAN MENGGUNAKAN METODE 5R DAN REDESAIN TATA LETAK FASILITAS BENGKEL PT. Satria Trans Jaya”** Ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga pendidikan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam laporan ini an disebutkan sumbernya secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila tugas akhir ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan/atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Tegal, 21 Januari 2025

Yang menyatakan,



Aidil Wirayuda

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat, karunia, dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini tepat pada waktunya dan sesuai dengan rencana yang diharapkan. Tugas akhir ini merupakan syarat dalam mencapai jenjang Pendidikan Teknologi Rekayasa Otomotif di Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan. Adapun judul tugas akhir yang penulis angkat berjudul "ANALISIS BUDAYA KERJA PEMELIHARAAN DAN PERBAIKAN MENGGUNAKAN METODE 5R DAN *REDESAIN* TATA LETAK FASILITAS BENGKEL PT. SATRIA TRANS JAYA".

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian tugas akhir ini tidak terlepas dari bimbingan, dorongan, semangat serta bantuan dari banyak pihak. Sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan dengan penuh rasa hormat penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada segenap pihak atas segala dukungan dan bantuan secara moril maupun materil, baik secara langsung maupun tidak langsung. Secara khusus penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Direktur politeknik keselamatan transportasi jalan Bapak Bambang Istiyanto, S.SiT., M.T.
2. Bapak Dr. Ery Muthoriq, ST., M.T. selaku ketua program studi teknologi rekayasa otomotif.
3. Bapak Sugiyarto, S.Pd., M.Pd. selaku pembimbing tugas akhir yang telah membimbing dan mengarahkan.
4. Kepada kedua orang tua saya, kakak dan adik, dan seluruh keluarga yang selalu memberikan doa serta dukungan dan semangat.
5. Kepada sahabat, teman-teman, kakak dan adik junior yang memberi dukungan dan semangat dalam mengerjakan.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat, kasih sayang, serta kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan ilmu dukungan, semangat, dan doa.

Tegal, 21 Januari 2025



Aidil Wirayuda

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
TEGAL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah	3
I.3 Batasan masalah	3
I.4 Tujuan Penelitian	3
I.5 Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
II.1 Analisis.....	5
II.2 Metode 5R.....	5
II.3 Bengkel	8
II.4 Desain	11
II.5 Tata letak (<i>Layout</i>)	12
II.6 Standarisasi Bengkel.....	13
II.7 Penelitian Relevan.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
III.1 Lokasi Penelitian.....	20
III.2 Jenis Penelitian	20
III.3 Bagan Alir Penelitian.....	21
III.4 Subjek Penelitian.....	23
III.5 Teknik Pengumpulan Data.....	24
III.6 Teknik Analisa Data	25
III.7 Perancangan Usulan Perbaikan Penerapan Metode 5R dan Redesain Pada Bengkel	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32

IV.1 Penerapan budaya kerja Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin (R5) di bengkel PT. Satria Trans jaya.	32
IV.1.1 Aspek Ringkas	32
IV.1.2 Aspek Rapi	33
IV.1.3 Aspek Resik	35
IV.1.4 Aspek Rawat	36
IV.1.5 Aspek Rajin	38
IV.2 Hasil Pengolahan Data	39
IV.3 Rekomendasi	49
IV.2.1 Rekomendasi budaya kerja 5R	49
IV.4.2 Rekomendasi Tata Letak Fasilitas Area Kerja	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
V.1. Kesimpulan	65
V.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Demarkasi Lorong	15
Gambar II.2 Demarkasi Penyimpanan K3	16
Gambar II.3 Demarkasi Peralatan Pemadam	16
Gambar II.4 Demarkasi Panel Listrik.....	16
Gambar II.5 Demarkasi Tempat Penyimpanan Barang	16
Gambar II.6 Demarkasi Tempat Kerja	17
Gambar II.7 Demarkasi Lantai Bertangga	17
Gambar III.1 Lokasi Penelitian Bengkel PT. Satria Trans Jaya	20
Gambar IV.1 kondisi ringkas gudang sparepart	32
Gambar IV.2 Kondisi Gudang Penyimpanan Dan Area Kerja.....	33
Gambar IV.3 Kondisi Area Kerja Bengkel PT. Satria Trans Jaya	34
Gambar IV.4 Kondisi Area Gudang tempat penyiimpana dan Gudang Sparepart.	34
Gambar IV.5 Kondisi Area Kerja Dan Gudang	35
Gambar IV.6 fasilitas resiko bengkel PT. Satria Trans Jaya	36
Gambar IV.7 Poster Peringatan Menjaga Kebersihan Dan Kondisi kelistrikan	37
Gambar IV.8 Aktivitas mekanik melakukan pembersihan pada area kerja.	38
Gambar IV.9 Diagram Besar Penerapan Budaya Kerja 5R Di Bengkel PT. Satra Trans Jaya	48
Gambar IV.10 Rekomendasi SOP Dan Kebijakan.....	50
Gambar IV.11 Rekomendasi Komitmen.....	51
Gambar IV.12 Rekomendasi Form Checklist Peralatan Bengkel	51
Gambar IV.13 Rekomendasi Pelabelan Fasilitas Penyimpanan.....	52
Gambar IV.14 Rekomendasi Lembar Audit 5R	53
Gambar IV.15 Rekomendasi Poster 5R.....	54
Gambar IV.16 Rekomendasi Desain Tata Letak Fasilitas Bengkel Perbaikan Dan Perawatan PT. Satria Trans Jaya.	57
Gambar IV.17 kondisi actual dan rekomendasi desain Gudang penyimpanan sparepart.	58
Gambar IV.18 kondisi aktual dan rekomondasi desain Gudang suku cadang baru.	59
Gambar IV.19 kondisi aktual dan rekomendasi desain penyimpanan limbah oli dan sparepart.	60

Gambar IV.20 kondisi aktual dan rekomendasi desain area istirahat mekanik....	62
Gambar IV.21 kondisi aktual dan rekomendasi desain area kerja perbaikan dan perawatan.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Persyaratan Sistem Mutu Bengkel (Keputusan Menteri perindustrian dan perdagangan NOMOR: 551/MPP/Kep/10/1999)	9
Tabel II.2 Persyaratan Cahaya Di Lingkungan Kerja.....	13
Tabel II.3 Penelitian Relevan	18
Tabel III.1 Interval Persentase Pelaksanaan 5R (Khaerunnisya, 2019).....	27
Tabel III.2 <i>Checklist</i> Pelaksanaan 5R.....	27
Tabel III.3 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel IV. 1 Data Wawancara Aspek Ringkas	39
Tabel IV. 2 Data Wawancara Aspek Rapi	40
Tabel IV. 3 Data Wawancara Aspek Resik	40
Tabel IV. 4 Data Wawancara Aspek Rawat.....	41
Tabel IV. 5 Data wawancara aspek rajin	42
Tabel IV. 6 Hasil Penilaian Budaya Kerja 5R Ringkas.....	43
Tabel IV. 7 Hasil Penilaian Budaya Kerja 5R Rapi.....	44
Tabel IV. 8 Hasil Penilaian Budaya Kerja 5R Resik	45
Tabel IV. 9 Hasil Penilaian Budaya Kerja 5R Rawat	46
Tabel IV. 10 Hasil Penilaian Budaya Kerja 5R Rajin	47

INTISARI

Perkembangan teknologi di bidang otomotif terus mengalami kemajuan. Oleh karena itu harus adanya usaha untuk terus menjaga kualitas dan kuantitas baik sumber daya manusia (SDM), maupun sarana dan prasarana. Bengkel adalah sebuah tempat yang digunakan untuk melakukan perawatan dan perbaikan kendaraan untuk selalu menjaga kelangsungan oprasional kendaraan agar selalu nyaman dan aman. Masalah yang sering muncul dalam perusahaan khususnya di bidang otomotif saat ini adalah kurangnya perhatian terhadap aspek yang mendukung kenyamanan dan kegairahan kerja, sehingga dengan kondisi tersebut karyawan dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas.

Penelitian ini dilaksanakan di bengkel PT. Satria Trans Jaya dengan pendekatan mixed method melalui observasi langsung, wawancara mendalam, dan *checklist* pelaksanaan 5R. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan 5R masih belum optimal, terlihat dari kondisi area kerja yang kurang tertata dan fasilitas yang belum mendukung sepenuhnya. Hal ini ditunjukkan dari hasil penilaian budaya kerja 5R yang masih kurang, dengan presentase penilaian: Ringkas 33,33%, Rapi 20%, Resik 40%, Rawat 20%, dan Rajin 26%. Berdasarkan penelitian, penulis merekomendasikan langkah-langkah perbaikan yang dapat dilakukan oleh perusahaan, yaitu melakukan perbaikan budaya kerja dengan menetapkan kebijakan SOP yang jelas, peningkatan kesadaran, pelatihan bagi karyawan, dan pengawasan atau audit berkala. selain itu, perlu dilakukan penataan ulang tata letak fasilitas bengkel dengan merancang tempat penyimpanan dan membuat garis pembatas (Demarkasi). Diharapkan dengan langkah-langkah ini dapat meningkatkan produktivitas karyawan, efesiensi, dan keselamatan kerja di bengkel PT. Satria Trans Jaya.

Kata Kunci : budaya Kerja, Metode 5R, Bengkel, Tata Letak

ABSTRACT

The automotive industry is witnessing rapid technological advancements, necessitating sustained efforts to maintain and enhance the quality and quantity of human resources and infrastructure. Workshops play a crucial role in ensuring the optimal performance and safety of vehicles through regular maintenance and repairs. However, a prevalent issue in the automotive sector is the inadequate attention paid to factors that contribute to employee comfort and job satisfaction, which can subsequently impact productivity. This research was conducted at the PT. Satria Trans Jaya workshop using a mixed method approach through direct observation, in-depth interviews, and a 5R implementation checklist. The research results show that the implementation of 5R is still not optimal, as indicated by untidy work areas and facilities that do not fully support the work process. This is shown by the 5R assessment results: Sort 33.33%, Set in Order 20%, Shine 40%, Standardize 20%, and Sustain 26%. Based on the findings, the author recommends several improvement steps that the company can take, including establishing clear SOP policies, increasing awareness, providing employee training, and conducting regular supervision or audits. In addition, it is necessary to reorganize the workshop layout by designing proper storage areas and creating boundary lines (demarcation). It is expected that these steps can improve employee productivity, efficiency, and workplace safety at PT. Satria Trans Jaya.

Keywords: Work Culture, 5R Method, Workshop, Layout