

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pengujian kendaraan bermotor bekerja selama 5 hari setiap minggu dan bekerja selama 29 jam setiap minggu dengan rata-rata 34 kendaraan setiap hari. Dengan beban kerja setiap tingkat pengujian kendaraan bermotor yaitu administrasi pengujian sebesar 3164,13 jam, pengujian pemula dan pembantu sebesar 2498 jam, pengujian tingkat 1 sebesar 65,80 jam, pengujian tingkat 2 sebesar 1853,37 jam, pengujian tingkat 3 sebesar 320,66 jam, pengujian tingkat 4 sebesar 119,75 jam, pengujian tingkat 5 sebesar 113,18 jam. Persentase beban kerja setiap pengujian sebesar 243 %, 192 %, 5,06 %, 142,57 %, 25 %, 9,21 %, dan 9,09 % dari jam kerja selama satu tahun. Jumlah tenaga pengujian kendaraan bermotor yang ada sebanyak 12 orang, dengan kelebihan tenaga pengujian sebanyak 2 pengujian. Optimalisasi pengujian dengan kelebihan tenaga pengujian dapat melakukan tugas sebagai pembantu pengujian atau pengujian pemula.

V.2 Saran

1. Penggunaan alat pengujian kendaraan bermotor lebih baik mematuhi SOP yang berlaku agar terhindar dari keterlambatan pelayanan.
2. Dengan jumlah tenaga pengujian yang lebih, maka dapat merangkap tugas kompetensi pengujian dibawahnya.
3. Tenaga pengujian kendaraan bermotor sebaiknya juga mampu merangkap sebagai tenaga administrasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Helmi (2020) SDM Penguji Instumen Penting Dalam Peningkatan Keselamatan Di Jalan Raya, *BisnisNews*. Diakses : <https://bisnisnews.id/detail/berita/sdm-penguji-instumen-penting-dalam-peningkatan-keselamatan-di-jalan-raja> (Diakses: 8 January 2022).
- Irawati, R. and Carrollina, D. A. (2017) 'Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia', *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5, pp. 1–9.
- Janna, N. M. (2020) 'Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS', *Artikel: Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) Kota Makassar*, pp. 1–13.
- Keputusan Menteri PAN RB Nomor KEP/75/M.PAN/7/2004 Tahun 2004 Tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai. Jakarta.
- Marnis dan Priyono (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nabawi, R. (2019) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, pp. 170–183.
- Nurdin, I. (2019) *Kualitas Pelayanan Publik*. Lutfiah. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Peraturan Dirjen Perhubungan Darat Nomor SK.1076/KP.108/DRJD/2005 Tahun 2005 Tentang Kompetensi Penguji Kendaraan Bermotor. Jakarta.
- Peraturan Dirjen Perhubungan Darat Nomor SK.1471/AJ.402/DRJD/2017 Tahun 2017 Tentang Akreditasi Unit Pelaksanaan Uji Berkala Kendaraan Bermotor. Jakarta.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah. Jakarta.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 156 Tahun 2016 Tentang Kompetensi Penguji Berkala Kendaraan Bermotor. Jakarta.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 19 Tahun 2021 Tentang Pengujian Berkala Kendaraan Bermotor. Jakarta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2012 Tentang Sumber Daya Manusia Di Bidang Transportasi. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 Tentang Kendaraan. Jakarta.

Satlantas (2022) Perkembangan Jumlah Kendaraan Bermotor Menurut Jenis (UNIT), Badan Pusat Statistik. Available at: <https://www.bps.go.id/indicator/17/57/1/jumlah-kendaraan-bermotor.html> (Diakses: 8 January 2022).

Sugiono dan Utari, W. (2021) 'Analisis Implementasi Kompetensi Penguji Kendaraan Di Unit Pelaksana Uji Berkala Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo', MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik), 4, pp. 120–130.

Undang Undang Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2009 Tentang Lalu Lintas Angkutan Jalan. Jakarta.

Undang Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik. Jakarta.