

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan berkaitan dengan pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja pengemudi kendaraan bermotor didapatkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil, yaitu:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kompetensi secara parsial terhadap variabel kinerja pengemudi kendaraan bermotor di UPT PKB Kabupaten Sidoarjo. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar $0,041 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,267 > t$ tabel $2,160$. Semakin baik kompetensi yang dimiliki pengemudi maka semakin baik kinerja yang dihasilkan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel beban kerja secara parsial terhadap variabel kinerja pengemudi kendaraan bermotor di UPT PKB Kabupaten Sidoarjo. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $19,022 > t$ tabel $2,160$. Semakin baik atau optimalnya beban kerja maka kinerja pengemudi akan semakin baik.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan atau bersama-sama variabel kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja pengemudi kendaraan bermotor di UPT PKB Kabupaten Sidoarjo. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar $0,021 < 0,05$ dan nilai F hitung $5,290 > F$ tabel $3,74$.

V.2 Saran

1. Diharapkan UPT PKB Kabupaten Sidoarjo melakukan penataan tugas pengemudi kendaraan bermotor agar dapat bekerja sesuai dengan kompetensi dan bidangnya sehingga dapat meningkatkan kinerja.
2. Diharapkan UPT PKB Kabupaten Sidoarjo melakukan analisis beban kerja pengemudi agar beban kerja yang ada di UPT PKB Kabupaten Sidoarjo optimal dan tidak berlebihan sehingga dapat meningkatkan kinerja pengemudi.

3. Perlunya evaluasi terkait jumlah petugas penguji sesuai tingkatan kompetensi yang bertugas di lapangan dengan jumlah beban kerja yang ada agar penggunaan alat pengujian kendaraan bermotor dapat digunakan secara optimal.

DAFTAR PUSTAKA

Amelyawati, F., Herachwati, N. dan Nadia, F. N. D. (2023) "Meningkatkan Daya Saing Melalui Manageman Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja," *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(1), hal. 22. doi: 10.28926/briliant.v8i1.1147.

Fachrurazi, F. *dkk.* (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Konsep)*. Diedit oleh P. Harahap. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.

GoodStats (2023) *Bukan Jakarta, Jawa Timur Adalah Provinsi dengan Kendaraan Bermotor Terbanyak, Good Stats*. Tersedia pada: <https://data.goodstats.id/statistic/agneszeanyayonatan/bukan-jakarta-jawa-timur-adalah-provinsi-dengan-kendaraan-bermotor-terbanyak-RY9MI> (Diakses: 9 Januari 2024).

Huzain, H. (2021) "Pengelolaan Sumber Daya Manusia." doi: 10.31219/osf.io/cj27d.

Janna, N. M. (2021) "Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS," (18210047).

Komarudin, A. *dkk.* (2008) "Investigasi Motivasi dan Strategi Manajemen Laba Pada Perusahaan Publik di Indonesia," 8. doi: 10.18202/tema.v8i1.106.

Krisnawati, K. D. dan Bagia, I. W. (2021) "Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen*, 7. doi: 10.55208/bistek.v14i2.234.

Mahawati, E. *dkk.* (2021) *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Diedit oleh R. Watrionthos. Semarang: Yayasan Kita Menulis.

Nursam, N. (2017) "Manajemen Kinerja," *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), hal. 167–175. doi: 10.24256/kelola.v2i2.438.

Pratiwi, S. M. (2022) "Analisis Keunggulan Proses Pengujian Kendaraan Bermotor dengan Sistem BLUE (Bukti Lulus Uji Elektronik)," *Buletin Profesi Insinyur*, 5(1), hal. 44–50. doi: 10.20527/bpi.v5i1.139.

Purnomo, R. A. (2016) *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan*

SPSS. Diedit oleh P. C. Ambarwati. Ponorogo: CV WADE Group.

Putri, W. (2018) "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja," *Ekonomi Bisnis*, hal. 35–36.

Rahmadyah, A. (2021) "Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout Syndrome Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir," *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), hal. 355. doi: 10.26740/jim.v9n1.p355-366.

Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P. dan Rumawas, W. (2018) "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Administrasi Bisnis*, 6(4). doi: 10.35797/jab.v6.i004.19-27.

Rosmaini dan Tanjung, H. (2019) "Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), hal. 1–15. doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3366.

Samsuni (2017) "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), hal. 113–124. Tersedia pada: <http://ejournal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>.

Setyo Widodo, D. dan Yandi, A. (2022) "Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)," *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), hal. 1–14. doi: 10.38035/jim.v1i1.1.

Siregar, M. A. R., Marbun, P. dan Syaputri, Y. (2019) "Pengaruh Budaya Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Latexindo Toba Perkasa Binjai," hal. 1–80. doi: 10.31289/jimbi.v1i1.372.

Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Cetakan ke-19)*. 19 ed. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Cetakan ke-23)*. 23 ed. Bandung: Alfabeta.

Tarmizi, A. dan Hutasuhut, J. (2021) "Jurnal Bisnis Mahasiswa Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang

Bedagai," *Bisnis Mahasiswa* , 2(1), hal. 24–33.

Wibowo (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*.
Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.