

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V. 1 Kesimpulan

Berdasarkan pelaksanaan kegiatan magang selama 2 bulan di PT United Tractors Tbk Cabang Semarang dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di PT United Tractors Tbk cabang Semarang telah dilakukan dengan baik. Dalam pemantauan keselamatan kerja telah diterapkan program *Behavior Based Safety Quality (BBSQ)*, aplikasi EHS Pantau, program *Safety Patrol Competition*, "Pastikan Aman di Jalan" dan lain-lain. Kemudian dalam bidang kesehatan UT Semarang rutin melakukan *General Check Up (GCU)* setiap tahunnya kepada seluruh karyawan, kemudian hasil dari GCU tersebut akan dilakukan *follow up* pada karyawan yang mengalami gejala abnormal kemudian setiap karyawan juga diberikan asuransi kesehatan apabila mengalami kecelakaan kerja.
2. Pelaksanaan Pemeriksaan dan Perawatan Kendaraan dilakukan sebelum kendaraan akan digunakan atau beroperasi. Setelah dilakukan pemeriksaan pada 10 kendaraan Asset UT Semarang, terdapat beberapa kendaraan yang perlu dilakukan perbaikan pada kendaraan dengan plat nomor H 1639 VQ yakni penggantian cover lampu yang buram serta handle pintu yang sudah rusak. Kemudian pada kendaraan dengan plat nomor H 8458 DY mengalami lecet body sehingga perlu dilakukan body repair. Selain beberapa kerusakan tersebut, seluruh kendaraan dinyatakan baik karena telah sesuai dengan form Pelaksanaan Perawatan Harian (P2H) meskipun masih terdapat 8 kendaraan yang belum diperiksa karena sedang beroperasi dan tidak berada di area kantor UT Semarang.
3. *Corporate Communications* UT Semarang mengalami peningkatan dibidang penyebaran informasi melalui media massa yakni Instagram. Selama periode 1 bulan yang terhitung dari tanggal 22 januari 2024 (awal mulai magang) hingga tanggal 22 februari 2024, akun instagram UT Semarang telah kembali aktif dengan peningkatan akun yang

dijangkau sebesar 293% dan akun yang berinteraksi sebesar 609% dari sebelumnya. Selain mengalami peningkatan yang signifikan pada jangkauan dan interaksi, akun Instagram UT Semarang juga mengalami peningkatan followers hingga 2% atau sebanyak 144 followers dalam waktu 2 bulan. Selain peningkatan tersebut, bidang *Corporate Communication* juga telah melakukan kegiatan yang melibatkan customer dengan membuat acara *customer dinner* serta memberikan bantuan kepada warga kelurahan Wonosari yang mengalami bencana banjir.

4. Pelaksanaan pembinaan siswa magang dilakukan secara rutin dengan melakukan aktivitas fisik berupa kesamaptaan yang dilakukan untuk menjaga stamina dan kebugaran siswa magang serta mencegah terjadinya kecelakaan kerja akibat dari tidak melakukan pemanasan sebelum bekerja. Kegiatan kesamaptaan dilakukan setiap hari kerja setiap jam 07.15 s.d. 08.15 WIB dengan melakukan aktivitas seperti lari 12 menit, push-up 1 menit dan sit-up 1 menit.
5. Rekayasa lalu lintas di UT Semarang telah berjalan dengan baik namun masih terdapat kendaraan yang melintasi area yard workshop yang merupakan area dengan potensi bahaya cukup tinggi sehingga tidak seharusnya digunakan sebagai akses keluar kendaraan karyawan. Oleh karena itu telah dilakukan *Re-Design* Rekayasa Lalu Lintas untuk mencegah terjadinya kecelakaan ketika berkendara di area kantor UT Semarang. Estimasi anggaran biaya yang dibutuhkan untuk melakukan *Re-Design* tersebut adalah sebesar Rp 3.000.000 (tiga juta rupiah).
6. Warehouse UT Support Point Wangon dinilai masih kurang efektif dan efisien serta terjadi kelebihan kapasitas (*Overload Capacity*) sehingga perlu dilakukan peningkatan fasilitas dalam hal ini dilakukan *Re-Design* layout untuk memaksimalkan ruangan yang ada serta meningkatkan keselamatan kerja dengan menambahkan fasilitas keselamatan seperti APAR dan CCTV. Setelah dilakukan *Re-Design* layout tersebut diperkirakan dapat meningkatkan kapasitas yang sebelumnya berkapasitas grand total 204 item menjadi grand total 400.

V. 2 Saran

Berdasarkan pelaksanaan kegiatan magang selama 2 bulan di PT United Tractors Tbk cabang Semarang, beberapa saran yang dapat dijadikan masukan untuk perusahaan yaitu:

1. Melakukan pemantauan keselamatan kerja karyawan melalui program-program yang telah disediakan oleh United Tractors serta melakukan follow-up kesehatan karyawan dengan melakukan olahraga secara rutin guna mencegah fatalitas serta kecelakaan kerja yang diakibatkan oleh faktor kesehatan manusia.
2. Melakukan perbaikan kendaraan saat melakukan service berkala pada beberapa kerusakan kendaraan yang ditemukan ketika melakukan Pelaksanaan Perawatan Harian Kendaraan (P2H).
3. Melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan apabila telah diterapkan Rekayasa Lalu Lintas yang baru sehingga seluruh karyawan mengetahui perubahan tersebut serta diharapkan dapat menerapkan perubahan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

PT United Tractors Tbk. Official Website (2024), www.unitedtractors.com, diakses pada : 7 Februari 2024.

PT United Tractors Tbk. Annual Report United Tractors tahun 2022. Cakung Jakarta Timur.

PT United Tractors Tbk. Sustainability Report United Tractors tahun 2022. Cakung Jakarta Timur.