

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus. Hal ini dibuktikan dengan dengan nilai signifikan pada tabel sebesar sebesar  $0.000 < 0.05$ , dan nilai  $t$  hitung  $5,660 > t$  tabel  $2,045$ . Berarti terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus.
2. Tidak terdapat pengaruh penerapan SOP terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus. Hal ini dibuktikan dengan dengan nilai signifikan pada tabel  $0.560 > 0.05$ , dan nilai  $t$  hitung  $0,621 < t$  tabel  $2,045$ . Berarti tidak terdapat pengaruh penerapan SOP terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus.
3. Terdapat pengaruh pelatihan dan penerapan SOP terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus. Hal ini dibuktikan dengan dengan nilai signifikan pada tabel sebesar  $0.000 > 0.05$ , dan nilai  $f$  hitung  $25.518 < f$  tabel  $3.32$ . Berarti terdapat terdapat pengaruh pelatihan dan penerapan SOP secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus.x

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa penerapan SOP tidak berpengaruh terhadap produktivitas mekanik pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus. Oleh karena itu, karyawan Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus disarankan untuk:
  - a. Terkait dengan pelatihan kerja Pimpinan Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus disarankan untuk terus mengevaluasi pembelajaran mengenai materi dan lainnya serta lebih memotivasi karyawan untuk bisa belajar hal-hal yang menunjang kinerja mereka sehingga produktivitas kerja mekanik bisa meningkat.
  - b. Terkait dengan penerapan SOP Pimpinan dan seluruh mekanik Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh semua pihak di perusahaan tanpa terkecuali, serta dikelola dalam pengawasan sebuah manajemen personalia, agar tidak terjadi kelengahan, sehingga produktivitas kerja mekanik dapat meningkat. Selain itu, perlu dilakukan pengawasan terhadap keselamatan mekanik dan melengkapi alat-alat yang diperlukan.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara:
  - a. Mengeksplorasi pengaruh variabel kontrol terhadap produktivitas kerja mekanik, dan melibatkan variabel lain seperti: motivasi kerja, *reward system*, *punishment* dan kompensasi untuk memprediksi produktivitas kerja karyawan pada Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus.
3. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat kepada stacholder Perum PPD SBU Pemeliharaan dan Perbaikan Bus seperti karyawan, pimpinan, dan lain-lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, N. (2004). *Hubungan Antara Kepuasan kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Psyche. 1(1), 51-59
- Bestari, Ridho. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Berkat Sejahtera Abadi*. Jurnal Media Mahardhika Vol 10 No. 2 Januari 2011
- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Apkikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu Sp. (2003). *Organisasi Dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Angih Wanabakti Pabisangan (2011) skripsi "*Pengaruh Pelatihan , Penerapan SOP, Reward System, Lingkungan Kerja dan Peralatan Terhadap Produktivitas Teknisi (Studi Kasus pada Bengkel Toyota Urip PT. Hadji Kalla Makassar)*".
- Kussriyanto, Bambang. (1984). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV. ALFABETA
- Atmoko, Tjipto. (2010). *Standar Operasional Prosedur*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2009. *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju, Bandung.
- Gaspersz, Vincent. (2000). *Manajemen Produktivitas Total : Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global*. PT. Gramedia Pustaka Umum, Jakarta
- Arief Prayogo (2007) skripsi "*Pengaruh Reward terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Rambutan*".
- Atmoko, Tjipto. (2011). *Standar Operasional Prosedur*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Kencana. Jakarta
- Ervianto. (2004). *Teori Aplikasi Manajemen Proyek Kontruksi*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

- Umar, Husein. (2003). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta
- Sumarsono. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Yogyakarta: Andi
- Sofyandi, Herman. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan SDM*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Moekijat. (2003). *Latihan dan Pengembangan Pegawai*, Penerbit Alumni, Bandung.
- Siagian. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Purnamasari, Evita. (2015). *Panduan Menyusun Standar Operasional Prosedur*. Penerbit Kobis. Jakarta
- Salinding, Rony (2011). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Penerbit Raja Grafindo. Jakarta
- Puji, Indah (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. PT.Laksana. Yogyakarta
- Chatab (1996). *Panduan Panduan penerapan dan sertifikasi sistem manajemen mutu ISO 9000*. PT. ELX Media Komputindo. Jakarta