

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui terdapat pengaruh dari kompetensi penguji terhadap proporsionalitas penguji kendaraan bermotor hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji regresi linear sederhana didapatkan nilai sebesar 0,2. maka dapat disimpulkan kompetensi penguji memiliki pengaruh terhadap proporsionalitas hal tersebut didasarkan pada kriteria uji hipotesis jika nilai signifikansi $> 0,05$ ($0,2 > 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Diketahui juga nilai R Square sebesar 34,5% disimpulkan bahwa kompetensi penguji memiliki pengaruh sebesar 34,5% terhadap proporsionalitas penguji kendaraan bermotor, yang sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti jumlah dan jenis kendaraan, jumlah penguji, pengawasan kinerja penguji dan lain lain
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa tingkat proporsionalitas atau kesesuaian kinerja penguji dengan tingkat kompetensinya dapat dikatakan baik hal tersebut didapatkan dari perhitungan hasil scoring kuesioner proporsionalitas penguji kendaraan bermotor diketahui kesesuaian tugas penguji kendaraan bermotor UPUBKB Kota Bogor memiliki presentase sebesar 74% nilai tersebut dalam kategori baik. Penguji pada UPUBKB Kota Bogor belum melaksanakan pengesahan terhadap hasil uji kendaraan bermotor dikarenakan hanya Penguji Tingkat 5 yang melakukan pengesahan terhadap hasil uji kendaraan bermotor.

V.2 Saran

Setelah mengambil kesimpulan dari analisis data pengaruh kompetensi penguji terhadap proporsionalitas penguji kendaraan bermotor, menyimpulkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari variabel kompetensi terhadap proporsionalitas sebesar 34,5%. Dari hasil analisis kuesioner proporsionalitas maka didapatkan hasil presentase sebesar 74% dapat disimpulkan bahwa penguji di UPUBKB Kota Bogor masuk ke dalam

kategori baik dalam proporsionalitas pengujinya. Penulis menyampaikan saran untuk penelitian ini dan pihak terkait penelitian bertujuan agar penelitian ini bisa dikembangkan menjadi lebih baik lagi dan meningkatkan kinerja dari penguji agar baik yaitu :

1. Diharapkan penguji yang berada di UPUBKB Kota Bogor terutama penguji tingkat 3 dapat mengikuti diklat penguji untuk menaikkan tingkat kompetensi ke penguji tingkat 4 sehingga penguji di UPUBKB Kota Bogor bisa meningkatkan proporsionalitas dengan memiliki penguji dengan tingkatan yang lengkap dari penguji tingkat satu (1) sampai penguji tingkat (5).
2. Diharapkan UPUBKB Kota Bogor untuk meningkatkan pengawasan terhadap kinerja dari penguji sehingga penguji akan bekerja lebih proporsional sesuai dengan tingkat kompetensi yang dimilikinya.
3. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa menambahkan variabel lain dan menambahkan tempat seperti UPUBKB daerah lain agar penelitian ini dapat dikembangkan dan menjadi lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Yudho Hernoko, (2015) 'Asas Proporsional dalam perjanjian waralaba', Jurnal Hukum Bisnis.
- Direktorat Tenaga Kependidikan Depdiknas. (2004). Standar Kompetensi Guru. Jakarta : Depdiknas
- Ginanjari, R.A (2013) 'Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendidikan, pemuda dan olahraga kabupaten Sleman'
- Hartanto, F. M. (2018). Paradigma Baru Manajemen Indonesia : Menciptakan nilai dengan bertumpu pada Kebijakan dan Potensi Insani. Bandung: Mizan Pustaka.
- Hendini, AdeJayanti, W.E. (2021) 'Pengembangan Perangkat Lunak Pengujian Kendaraan Bermotor (Tanjidor) dengan Model Waterfall pada Dinas Perhubungan', *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, IX(I), pp. 59–67.
- Janna, N.M. (no date) 'Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan spss', (18210047).
- Muslim, S., Hairus and Hadiwinata, K. (2019) 'Proporsionalitas Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kredit Perbankan', *Seminar Nasional Gabungan Bidang Sosial*, 1(1).
- Noor, N.M. and Savitri, F.M. (2021) 'IMPLEMENTASI PELAYANAN PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR DALAM PEMENUHAN PERSYARATAN TEKNIS DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA SEMARANG', *Public Service and Governance Journal*, 2(02). doi:10.56444/psgj.v2i02.2279.
- Peraturan Menteri Perhubungan No.156 Tahun 2016 'Tentang Kompetensi Penguji Kendaraan Bermotor'.
- Peraturan Menteri Perhubungan No.19 Tahun 2021 'Uji Berkala Kendaraan Bermotor'.
- Prof. Dr. Agus Yudha Hernoko, S.H., M.H. (2011) 'HUKUM PERJANJIAN Asas Proporsionalitas dalam Kontrak Komersial', 05(3), p. 350.
- Ratna, D. and Hapsari, I. (2021) 'Dwi Ratna Indri Hapsari'.
- Rosmaini, R. and Tanjung, H. (2019) 'Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), pp. 1–15. doi:10.30596/maneggio.v2i1.3366.
- Sugiyono, D. (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

- Usmadi (2020) 'PENGUJIAN PERSYARATAN ANALISIS', 7(1), pp. 50–62.
- Utami, A.A., Hernawan, D. and Purnamasari, I. (2020) 'Analisis Kualitas Pelayanan Pengujian Kendaraan Bermotor Jenis Angkutan Barang', *Jurnal Governansi*, 6(2), pp. 104–113. doi:10.30997/jgs.v6i2.3042.
- Waty, A.I.F. and Sadad, A. (2022) 'EFEKTIVITAS PELAYANAN UPT PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR (PKB) DI KABUPATEN BENGKALIS', 5(2), pp. 1357–1368.
- Widhiarso, W. (2020) 'Catatan Pada Uji Linieritas Hubungan', (January). doi:10.13140/RG.2.2.16194.32965.
- Wijayanto, A. . (2011) 'Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan', 6(2), pp. 81–87.
- Yakub dan Herman (2011) 'Tinjauan Pustaka Tinjauan Pustaka', *Convention Center Di Kota Tegal*, 4(80), p. 4.
- Yuliara, I.M. (2016) 'Modul Regresi Linier Sederhana', *Universitas Udayana*, pp. 1–10.