

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan berkaitan dengan beban kerja penguji berdasarkan kompetensinya didapatkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil, yaitu :

1. Kondisi eksisting tenaga penguji di UPUBKB Kabupaten Ngawi masih belum sesuai dengan jumlah KBWU yang melakukan pengujian, dikarenakan kurangnya jumlah tenaga penguji yang seharusnya berjumlah minimal 13 orang, namun di UPUBKB Kabupaten Ngawi hanya terdapat 7 orang Penguji, sehingga masih ada penguji yang menggunakan jam kerja efektif lebih banyak dari yang seharusnya dimiliki.
2. Beban kerja penguji yang dimiliki UPUBKB Kabupaten Ngawi berjumlah 10537,1 jam, yang dimana jumlah terbanyak beban kerja dimiliki oleh penguji tingkat 2 yaitu sebanyak 4162,5 jam, dan beban kerja paling sedikit dimiliki oleh penguji tingkat 1, yaitu sebesar 1,82 jam.
3. Pengoptimalan yang belum sesuai menciptakan beban kerja yang berat di beberapa pihak, sehingga perlunya penambahan penguji yaitu sebanyak 6 orang penguji.

V.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti berkaitan dengan beban kerja penguji berdasarkan kompetensinya yaitu :

1. Perlunya penambahan jumlah tenaga penguji agar sesuai dengan jumlah KBWU kendaraan yang ada di UPUBKB Kabupaten Ngawi.
2. Perlunya pembagian beban kerja yang seimbang dan sesuai SOP berdasarkan hukum dan Undang-undang yang berlaku agar tidak terjadinya penumpukan beban kerja pada beberapa pihak.
3. Perlunya pengoptimalan kembali terkait jumlah tenaga penguji dan penyesuaian terhadap kompetensi yang dimiliki dengan mengikuti kegiatan Diklat Kompetensi.

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, Azhar Dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik: Strategi Mengelola Karyawan Di Era 4.0*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Azan, Khairul. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kajian Teoritis Dan Praktis Dalam Pendidikan*. Riau: Dotplus Publisher.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Ngawi Dalam Angka 2020*. Kabupaten Ngawi: Badan Pusat Statistik.
- D, Setyawan. (2022). *Buku Petunjuk Praktikum Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengumpulan Data Menggunakan SPSS*. Poltekkes Kemenkes Surakarta.
- Fachrurazi, F Dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Konsep)*. Batam: Yayasan Cendekia Mulia Mandiri.
- Hamizar A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus Pada Bps Maluku. *Journal of Islamic Economic and Business*. 02(01):30–33.
- H. Miftachul 'Ulum. (2016). Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas. Malang: Stikes Widya Cipta Husada, Hal. 248–253.
- Hutabarat, Julianus. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *Hr Governance A Theoretical Introduction*. Springer.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Koontz, H., O'Donnell, C., & Weihrich, H. (2015). *Essentials Of Management*. New Delhi: Tata Mcgraw-Hill.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja (2020). Indonesia: BN.2020/NO.26, jdih.menpan.go.id : 11 hlm.

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 156 Tahun 2016 Tentang Kompetensi Penguji.

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 19 Tahun 2021 Tentang Pengujian Berkala Kendaraan Bermotor

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2012 Tentang Sumber Daya Manusia Di Bidang Transportasi.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 Tentang Kendaraan.

Priyambodo. (2014). Pengembangan Sarana Dan Prasarana Pengujian Kendaraan Bermotor Di Kota Kediri. *Penelitian Transportasi Darat*, 16(1), Hal. 41-48.

Retno, A Dkk. (2012). Analisa Kualitas Pelayanan Pengujian Kendaraan Bermotor (PKB) UPT Balai Pengujian Kendaraaan Bermotor Dinas Perhubungan Kabupaten Jember. (1): 1-7.

Setyawan, D.A. (2022). Buku Petunjuk Praktikum Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Pengumpulan Data Menggunakan SPSS. *Jurnal Statistik*. Hal. 14.

Sodik, M. (2022) Analisis Beban Kerja Penguji Sesuai Jenis Kompetensinya (Studi Kasus: Uptd Pkb Dishub Kota Madiun). Tegal.

SOP Prosedur Mekanisme Pengujian Kendaraan Bermotor Dan Pemggunaan Alat Uji 1.Pdf (2022). Indonesia.

SOP Pelayanan Dan Penerbitan Persyaratan Administrasi Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kabupaten Ngawi. (2022).

Suardika, I.G.P. (2015) Inpeksi Keselamatan Kecelakaaan Bus Dilakukan Secara Random.

Sugiono Dkk. (2021). Analisis Implementasi Kompetensi Penguji Kendaraan Di Unit Pelaksana Uji Berkala Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*. 4(1).

Tamsah, H Dkk. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Nomor March). Solok: Mitra Cendekia Media.