

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Pengujian di Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen saat ini belum bekerja secara optimal dikarenakan jumlah tenaga penguji yang berjumlah 18 orang. Jumlah ini belum sesuai dengan beban kerja pada pelayanan di Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen
2. Dengan perhitungan yang dilakukan, dapat diketahui jumlah kebutuhan Sumber Daya Manusia untuk memenuhi kegiatan pengujian yang optimal yaitu berjumlah 18 orang. Sementara Sumber Daya Penguji di Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor baru terpenuhi 7 orang yang artinya masih kurang sejumlah 11 orang dengan kualifikasi antara lain 1 orang pembantu penguji, 1 orang penguji pemula, 2 orang penguji tingkat satu, 1 orang penguji tingkat dua, 1 penguji tingkat empat serta 5 orang penguji tingkat lima

B. Saran

Untuk memaksimalkan kinerja dari Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen, maka penulis menyarankan:

1. Pada Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen hanya terdapat 7 orang penguji sementara dari perhitungan beban kerja setidaknya membutuhkan 18 orang penguji agar mencapai beban kerja yang seharusnya sesuai PM 156 Tahun 2016 untuk itu Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen secara bertahap mengusulkan kepada Badan Kepegawaian Daerah bahwa di unit tersebut memerlukan tambahan Sumber Daya Manusia Penguji yang mempunyai kompetensi sesuai dengan dasar hukum serta perlu adanya penambahan lajur pengujian kendaraan bermotor agar proses pengujian dapat berjalan dengan optimal sesuai dengan Sumber Daya Manusia Penguji.

2. Untuk memenuhi kekurangan Sumber Daya Manusia Penguji yang terdiri dari 1 orang pembantu penguji, 1 orang penguji pemula, 2 orang penguji tingkat satu, 1 orang penguji tingkat dua, 1 penguji tingkat empat dan 5 orang penguji tingkat lima. Sebaiknya Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen menjalin hubungan kerja sama dengan Perguruan Tinggi/Politeknik yang memiliki prodi Pengujian Kendaraan Bermotor guna memenuhi Sumber Daya Manusia yang berkompetensi.

DAFTAR PUSTAKA

- Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Pemerintah Nomor 55 Tahun 2012 tentang Kendaraan
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 98 Tahun 2014 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan di Lingkungan Unit Pelaksana Teknis Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Kementerian Perhubungan.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 156 Tahun 2016 tentang Kompetensi Penguji Berkala Kendaraan Bermotor.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomer 133 Tahun 2015 Tentang Pengujian Berkala Kendaraan Bermotor
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011 tentang pedoman umum penyusunan kebutuhan negeri sipil
- SK.1076/KP.108/DRJD/2005 Tentang Kompetensi Penguji Kendaraan Bermotor.
- Arikunto, S. (2013). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Bafaddal, S. S. (2013). *Analisis Kinerja dalam Melaksanakan Pengujian Kendaraan Bermotor pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sidenreng Rappang*. PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan, 2 (2), 311-331.
- Daeli, N. (2016). *Analisis Beban Kerja Dalam Mengoptimalkan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) PROVINSI JAWA BARAT* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).
- Grensing-Pophal, L. (2012). *Memotivasi karyawan saat ini*. Pers Penasihat Diri

- Hendrawan, B., Ansori, M., & Hidayat, R. (2013). *Pengukuran dan Analisis Beban Kerja Pegawai Bandara Hang Nadim*. Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis| e-ISSN: 2548-9836, 1(1), 55-67.
- Henni, H., Nurina, N., & Abbas, S. F. (2014). *Analisis Pengaruh Shift Kerja Terhadap Beban Kerja Mental Pekerja Dengan Menggunakan Metode Swat (Subjective Workload-assessment Technique)*. JISI: Jurnal Integrasi Sistem Industri, 1(2).
- Komaruddin . (2015). *Pengaruh Beban Kerja Fisik Dan Beban Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Sopir Tronton Koperasi Warga Semen Geraik (KWSG) EKSPEDISI* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Mathis, RL, & Jackson, JH (2011). *Manajemen sumber daya manusia: Perspektif penting*. Pembelajaran Cengage
- Mullins, OC, Sabbah, H., Eyssautier, J., Pomerantz, AE, Barré, L., Andrews, AB, & Lepkowitz, R. (2012). Kemajuan dalam sains asphaltene, 26 (7), 3986-4003
- M. Hamdani, et al. *Strategi Meningkatkan kualitas pelayanan publik (Studi deskriptif tentang strategi UPTD Pengujian Kendaraan Bermotor Tandes Kota Surabaya dalam meningkatkan kualitas pelayanan pengujian kendaraan bermotor)*. Kebijakan Dan Manajemen Publik, 2015, 3.3: 90-98.
- Munandar. (2001). *Beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa*. Jurnal Psikologi.
- Setiawati, S. (2016). *Penggunaan Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) dalam Pembelajaran Kosakata Baku dan Tidak Baku pada Siswa Kelas IV SD*. Jurnal Gramatika, 2(1), 80391.
- Soekidjo Notoatmodjo, . (1992). *Pengembangan sumber daya manusia*. Rineka Cipta.
- Siagian, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Satu. Cetakan Ketujuh belas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit AlfaBeta. Bandung
- Soekidjo Notoadmojo. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta

- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-13. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Stone, D., Jarrett, C., Woodroffe, M., & Minocha, S. (2005). *Desain dan evaluasi antarmuka pengguna*. Elsevier.
- Umar, (2001). *Riset SDM Dalam Organisasi Husein Umar*. Gramedia Pustaka Utama.
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*.