KERTAS KERJA WAJIB

ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KEBUTUHAN PENGUJI DI SEKSI PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR KABUPATEN KEBUMEN

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh gelar Ahli Madya

Disusun oleh:

MUHAMMAD GIFAR YULFIAN

17.III.0441

PROGRAM STUDI DIPLOMA III PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR

POLITEKNIK KESELAMATAN TRAANSPORTASI JALAN

TEGAL

2020

KERTAS KERJA WAJIB

ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KEBUTUHAN PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR DI SEKSI PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR KABUPATEN KEBUMEN

Ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

memperoleh gelar Ahli Madya

Disusun oleh:

MUHAMMAD GIFAR YULFIAN

17.III.0441

PROGRAM STUDI DIPLOMA III PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR

POLITEKNIK KESELAMATAN TRAANSPORTASI JALAN

TEGAL

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KEBUTUHAN PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR DI SEKSI PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR KABUPATEN KEBUMEN

Disusun oleh:

MUHAMMAD GIFAR YULFIAN

17.111.0441

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1

Dr Fatchuri, A.Ma PKB, ST, MM.Pr, IPM Tanggal

NIP.197604301997031003

Pembimbing 2

Anton Budiharjo, S.IT, MT Tanggal

NIP.198305042008121001

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KEBUTUHAN PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR DI SEKSI PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR KABUPATEN KEBUMEN

ANALYSIS WORKLOAD ON THE NEEDS OF VEHICLE INSPECTOR IN THE VEHICLE INSPECTION UNIT IN KEBUMEN DISTRICT

Disusun oleh :

MUHAMMAD GIFAR YULFIAN

17.III.0441

Ketua Sidang Tanda tangan

Dr Fatchuri, A Ma. PKB,ST,MM.Tr, IPM
NIP.197604301997031003

Penguji 1 Tanda tangan

Hanendyo Putro, ATD., M.T
NIP.197005191993011001

Penguji 2 Tanda tangan

Faris Humami, S.Pd., M.Eng
NIP.199011102019021002

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Diploma 3 Pengujian Kendaraan Bermotor

PIPIT RUSMANDANI,S.ST.,MT
NIP.198506052008122002

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHMMAD GIFAR YULFIAN

Notar : 17.III.0441

Program Studi : D-III PKB

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul **(ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KEBUTUHAN PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR DI SEKSI PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR KABUPATEN KEBUMEN)** ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam laporan ini dan disebutkan sumbernya secara lengkap dalam daftar pustaka

Dengan demikian saya menyatakan bahwa Kertas Kerja Wajib ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila Kertas Kerja Wajib ini dikemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan/atau disengaja mengajukan karya pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Tegal, Agustus 2020

Yang menyatakan,

Muhammad Gifar Yulfian

INTISARI

Dinas Perhubungan selaku aparatur negara berupaya dalam menunjang keselamatan lalu lintas dengan mengadakan pemeriksaan kondisi kelaikan jalan kendaraan bermotor khususnya kendaraan bermotor wajib uji, Tapi ada beberapa faktor yang menyebabkan pengujian kendaraan bermotor kurang efektif dan salah satunya adalah penguji yang tidak sesuai dengan beban kerja, Analisis beban kerja bertujuan untuk menentukan berapa jumlah pegawai yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dan berapa jumlah tanggung jawab atau beban kerja yang dapat dilimpahkan kepada seorang pegawai, atau dapat pula dikemukakan bahwa analisis beban kerja adalah proses untuk menetapkan jumlah jam kerja orang yang digunakan atau dibutuhkan untuk merampungkan beban kerja dalam waktu tertentu. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Pengambilan data menggunakan observasi, dan dokumentasi kemudian analisis dan bandingkan dengan peraturan dan kenyataan yang ada di lapangan dari Hasil Penelitian yang dilakukan, dapat diketahui Pengujian Kendaraan Bermotor di Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebumen membutuhkan sumber daya manusia sejumlah 18 orang, sementara Sumber Daya Penguji baru terpenuhi 7 orang yang artinya masih kurang sejumlah 11 orang penguji dengan kualifikasi jabatan yang berbeda kemudian Analisis dari hasil penelitian dapat digunakan oleh Dinas Perhubungan Kabupaten Kebumen sebagai refrensi dalam pemenuhan Sumber Daya Penguji yang dibutuhkan.

Kata kunci : Beban Kerja, Pengujian Kendaraan Bermotor, Sumber Daya Manusia

ABSTRACK

The Department of Transportation as the state apparatus seeks to support traffic safety by examining the roadworthiness conditions of motorized vehicles, especially motorized vehicles, which are mandatory for testing, but there are several factors that cause testing of motorized vehicles to be less effective and one of them is a tester that is not in accordance with the workload, load analysis work aims to determine how many employees are needed to complete a job and how many responsibilities or workloads that can be delegated to an employee, or it can also be argued that workload analysis is the process of determining the number of working hours people are used or needed to complete. workload within a certain time. This study used descriptive qualitative method. Retrieval of data using observation, and documentation then analysis and comparison with regulations and facts in the field from the results of the research conducted, it can be seen that Motor Vehicle Testing in the Motor Vehicle Testing Section of Kebumen Regency requires 18 human resources, while new testing resources 7 people are fulfilled which means there are still less than 11 examiners with different qualifications of positions. Then the analysis of the research results can be used by the Kebumen Regency Transportation Agency as a reference in fulfilling the required examiner resources.

Keywords: Workload, Motor Vehicle Testing, Human Resources

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan khadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya kepada kita semua, karena berkat rahmat dan karunia- Nya saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Laporan Kertas Kerja Wajib dengan judul ***ANALISIS BEBAN KERJA TERHADAP KEBUTUHAN PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR DI SEKSI PENGUJIAN KENDARAAN BERMOTOR KABUPATEN KEBUMEN*** dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Ahli Madya Program Studi Diploma III Pengujian Kendaraan Bermotor di Politeknik Keselamatan Trasportasi Jalan (PKTJ) Tegal.

Penyelesaian Tugas Akhir/Kertas Kerja Wajib ini banyak memperoleh bantuan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, diucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Siti Maimunah, S.Si., M.S.E., M.A selaku Direktur Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan yang telah memberikan izin atas terlaksananya Laporan Kertas Kerja Wajib ini.
2. Ibu Pipit Rusmandani, S.ST., MT, selaku Ketua Program Studi Diploma III Pengujian Kendaraan Bermotor yang telah mendukung dan memberikan izin atas terlaksananya Laporan Kertas Kerja Wajib ini.
3. Bapak Dr Fatchuri, A.Ma PKB, ST, MM.Pr, IPM yang telah mendukung dan memberikan izin atas terlaksananya Laporan Kertas Kerja Wajib ini.
4. Bapak Dr Fatchuri, A.Ma PKB, ST, MM.Pr, IPM dan Bapak Anton Budiharjo, S.IT, MT selaku dosen pembimbing utama dan dosen pembimbing pendamping Kertas Kerja Wajib yang telah memberikan bimbingan dan pendampingan, menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penyusunan Kertas Kerja Wajib ini.
5. Seluruh Staff, Pegawai, serta Alumni PKTJ Tegal yang telah mendukung pelaksanaan PKP, membantu proses pembelajaran di tempat PKP, serta berbagi ilmu di lapangan dan dunia kerja.
6. Orang Tua dan Keluarga yang selalu memberikan semangat serta perhatian akan terlaksananya Laporan Kertas Kerja Wajib ini.

Walaupun telah berusaha dengan segala kemampuan dan pengetahuan semaksimal mungkin dalam penyusunan Kertas Kerja Wajib ini, namun penulis menyadari dengan sepenuhnya keterbatasan – keterbatasan yang ada untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan Kertas Kerja Wajib ini. Penulis berharap agar Kertas Kerja Wajib ini bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnyabagi semua pembaca, baik sebagai bahan masukan, bahan perbandingan maupun sebagai tambahan ilmu.

Tegal, Agustus 2020

Penulis

Muhammad Gifar Yulfian

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN 2
HALAMAN PENGESAHAN 3
HALAMAN PERNYATAAN..... 4
INTISARI 5
***ABSTRACK*..... 6**
KATA PENGANTAR 7
DAFTAR ISI.....i
DAFTAR GAMBAR.....iii
DAFTAR TABEL.....iv
BAB I PENDAHULUAN 1
I.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 3
I.3 Batasan Masalah.....3
I.4 Tujuan Penelitian.....3
I.5 Maanfaat penelitian.....3
I.6 Sistematika Penulisan.....4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6
II.1 Penelitian Yang Relevan 6
II.2 Penjelasan Secara Teoritis Tentang Variabel.....7
II.2.1 Pengertian Pengujian Kendaraan Bermotor 7
II.2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....8
II.2.4 Manajemen Sumber Daya Manusia.....8
II.2.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia 9
II.2.5 Analisis dan beban kerja pegawai.....9
II.2.6 Analisis Pekerjaan 9
II.2.7 Deskripsi Pekerjaan 10
II.2.8 Volume kerja 10
II.3 Manfaat Analisis Beban Kerja 11
II.4 Aspek Legalitas 12
II.5 Kerangka Berpikir 16

BAB III METODE PENELITIAN 17
III.1 Jenis Penelitian 17
III.2 Kerangka Alur penelitian 18
III.3 Metode yang digunkan 19
III.4 Lokasi Penelitian 20
III.5 Sumber Data 20
III.6 Metode Pengumpulan Data 21
III.7 Teknik Analisis Data 21
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 23
IV.1 Data pegawai dan pembagian tugas unit PKB 23
IV.2 Data Peralatan 25
IV.3 Norma Waktu 26
IV.4 Data kendaraan bermotor 28
IV.5 Jam Kerja 29
IV.6 Rincian perhitungan beban kerja 30
IV.6.1 Rekapitulasi Jumlah Beban Kerja Jabatan Berdasarkan Kondisi Eksisting Di Lapangan 30
IV.6.2 Rekapitulasi Jumlah Beban Kerja Jabatan Berdasarkan Kondisi PM 156 Tahun 2016 45
IV.7 Menghitung Kebutuhan Pegawai 83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 90
DAFTAR PUSTAKA 92

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka berpikir.....15
Gambar III.1 Diagram alir penelitian 18
Gambar III.2 Lokasi Penelitian.....20
Gambar IV.1 Seprangkat alat cetak kartu uji.....26

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1 Daftar Penguji Kendaraan Bermotor Kabupaten Kebume 23
Tabel IV. 2 Daftar Staf Administrasi PKB Kabupaten Kebumen 23
Tabel IV. 3 Alat Uji Seksi Pengujian Kendaraan Bermotor 25
Tabel IV. 4 Norma Waktu SOP dan Standar Pelayanan Minimal 26
Tabel IV. 5 Data Kendaraan Bermotor Wajib Uji 28
Tabel IV. 6 jam kerja 29
Tabel IV. 7 Rincian Perhitungan Beban Kerja Pembantu Penguji 31
Tabel IV. 8 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Tiga 34
Tabel IV. 9 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Lima 38
Tabel IV. 10 Rincian Perhitungan Beban Kerja Pembantu Penguji 45
Tabel IV. 11 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Pemula 49
Tabel IV. 12 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Satu 53
Tabel IV. 13 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Dua 58
Tabel IV. 14 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Tiga 63
Tabel IV. 15 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Empat 69
Tabel IV. 16 Rincian Perhitungan Beban Kerja Penguji Tingkat Lima 76
Tabel IV. 17 Rincian Perhitungan Beban Kerja sesuai kondisi eksisting dan semestinya 83
Tabel IV. 18 Perhitungan Kebutuhan Pegawai Kondisi eksisting 83
Tabel IV. 19 Penilaian Prestasi Unit PKB Kabupaten Kebumen 85
Tabel IV. 20 Perhitungan Kebutuhan Pegawai yang Semestinya 85
Tabel IV. 21 Nilai Prestasi Jabatan Bersdasarkan Kondisi Eksisting 86
Tabel IV. 22 Nilai Prestasi Jabatan Bersdasarkan Kondisi yang semestinya 88